



[KLIK HIER](#) om de volledige overeenkomst te zien

Paritair Comité 200

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor bedienden en is gesloten in het kader en met naleving van CAO nr 119 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2017-2018.

NOG VRAGEN ?

Onze Sodexo-medewerkers staan tot uw dienst op het nummer

02/547.55.05

van maandag tot vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur
Of per e-mail : infocom.svc.be@sodexo.com

ONTDEK IN ÉÉN OOGWENK DE EXTRALEGALE VOORDELEN DIE UW PARITAIR COMITÉ VOOR UW MEDEWERKERS VOORZIET



SODEXO'S MAALTIJD-CHEQUE: LUNCH PASS®

U kunt per dag tot €8 aan maaltijdcheques toekennen aan uw medewerkers. Krijgen uw medewerkers minder? Aarzel dan niet om de nominale waarde te verhogen!

> MEER INFORMATIE over de Lunch Pass®



SODEXO'S ECO-CHEQUE: ECO PASS®

Wist u dat u jaarlijks ecocheques tot een bedrag van €250 mag toekennen aan uw medewerkers?

Krijgen uw medewerkers nog geen ecocheques? Aarzel niet en kies voor het meest ecologisch verantwoorde voordeel om uw medewerkers te belonen!

> MEER INFORMATIE over de Eco Pass®



SODEXO'S GESCHENK-CHEQUE: CADEAU PASS®

Overal aanvaard in het grootste en meest gediversifieerde netwerk in België, dit extralegaal voordeel laat toe tot €35 toe te kennen per medewerkers en tot 57% te besparen ten opzichte van een salarisverhoging!

> MEER INFORMATIE over de Cadeau Pass®



SODEXO'S SPORT- EN CULTUUR-CHEQUE: SPORT & CULTURE PASS®

Het is een extralegaal voordeel dat toelaat tot €100 toe te kennen per medewerker en tot 57% te besparen ten opzichte van een salarisverhoging!

> MEER INFORMATIE over de Sport & Culture Pass®



DE SODEXO CARD® : de oplossing van Sodexo voor de elektronische cheques.

Het is een betaalkaart zoals de gewone bankkaarten. Ze kan gebruikt worden op de bestaande betaalterminals van de aangesloten handelaars en ze is beveiligd met een geheime code (PIN-code).

> MEER INFORMATIE over de Sodexo Card®

ONTDEKJW SECTORAKKOORD:

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN PC 200

SECTORAKKOORD 2017-2018

15 JUNI 2017

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor bedienden en is gesloten in het kader en met naleving van CAO nr 119 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2017-2018.

1. KOOPKRACHT

Verhoging van de rectorale minimumloonschalen en van de reële bruto maandlonen met 1,1 % met ingang van 1/10/2017.

De hierboven vermelde verhoging van de reële maandlonen is niet van toepassing op de bedienden die in de periode 2017-2018 volgens de modaliteiten eigen aan de onderneming effectieve loonsverhogingen en/of andere voordelen in koopkracht krijgen die gelijkwaardig zijn.

De verhogingen van het loon en/of voordelen in koopkracht, van welke aard ook, worden per bediende aangerekend voor hun totale kost op de loonkost (bruto + patronale RSZ) van de hierboven vermelde verhoging van de reële maandlonen.

Jaarlijkse loonsverhogingen die automatisch voortvloeien uit de toepassing van de op beroepservaring gebaseerde rectorale minimumloonschalen of uit loonschalen op ondernemingsvlak gebaseerd op beroepservaring en/of anciënniteit worden niet aangerekend op de hierboven vermelde verhoging van de effectieve lonen. .

In ondernemingen met een syndicale delegatie gebeurt de toepassing van het gelijkwaardig voordeel mits bedrijfsakkoord tegen uiterlijk 30/09/2017. Het overleg heeft enkel betrekking op de toepassing van het gelijkwaardig voordeel.

In ondernemingen zonder syndicale delegatie: informeert de werkgever de bedienden schriftelijk en individueel omtrent de toepassing van het gelijkwaardig voordeel op het ogenblik van de betaling van het loon van oktober 2017.

2. EINDELOOPBAAN (STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG)

Cao SWT vanaf 58 jaar in 2017 en vanaf 59 jaar in 2018 in kader van NAR-cao 120/121 (33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nachtarbeid of zwaar beroep mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming) voor de periode 2017-2018

Cao SWT vanaf 58 jaar in 2017 en vanaf 59 jaar in 2018 en lange loopbaan 40 jaar mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming in het kader van NAR-cao 124/125 voor de periode 2017-2018.

3. TIJDSKREDIET

Verlenging van de cao tijdskrediet voor periode 1/7/2017 tot 30/6/2019, met volgende aanpassingen:

- Voor bedienden met minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming: recht op 51 maanden (ipv 48 maanden) voltijds of halftijds tijdskrediet met motief (zorg voor kind tot 8 jaar, palliatieve verzorging, verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, zorg gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar).

- Landingsbanen 1/5e en halftijds cf. NAR-cao 127 vanaf 55 jaar voor lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid mits 2 jaar anciënniteit in de onderneming (voor periode 2017- 2018) vanaf 01/01/2017 tot 31/12/2018.

Behoud Premie sociaal fonds voor bedienden die 1/5e eindeloopbaan starten vanaf 60 jaar, of voor bedienden die cfr NAR-cao 127 vanaf 55 jaar 1/5e eindeloopbaan starten (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid) mits 2 jaar anciënniteit in de onderneming vanaf 01/01/2017 - 30/6/2019 (voor zover landingsbaan 55-60 jaar gestart voor 31/12/2018).

4. OPLEIDING

De bestaande Cao van 9 juli 2015 inzake opleiding 2016-2017 wordt verlengd met 1 jaar voor het jaar 2018 met dien verstande dat:

- de werkgevers er zich toe verbinden om in 2018 2 dagen opleiding toe te kennen volgens de bestaande modaliteiten, met een aangepaste kalender
- de suppletieve opleidingsplannen die in de periode 2016-2017 werden geregistreerd automatisch worden verlengd voor de periode 2018
- de bedrijfseigen opleidingsplannen die in de periode 2016-2017 werden geregistreerd hetzij worden herbevestigd, hetzij worden aangepast voor de periode 2018.

De sociale partners zullen in werkgroep tegen einde 2017 besprekingen voeren voor 2019 over het aantal opleidingsdagen, individueel of collectief recht, procedure en inhoud.

De werkgeversbijd rage ter financiering van het Sociaal Fonds van 0,23% wordt verlengd tot 31/12/2018.

5. OUTPLACEMENT EN INZETBAARHEIDSVERHOGENDE MAATREGELEN

In uitvoering van art 39ter van de Arbeidsovereenkomstenwet zal een werkgroep tegen 31/12/2018 besprekingen voeren over de verhoging van de inzetbaarheid van bedienden met een opzegtermijn vergoeding van minstens 30 weken (1/3e van opzegtermijn/vergoeding). Hieraan wordt ook de evaluatie van de bestaande cao inzake outplacement gekoppeld.

6. SYNDICALE AFVAARDIGING

Procedure installatie syndicale delegatie: Werkgroep bekijkt mogelijkheid bestaande procedure aan te passen aan de nieuwe elektronische en digitale communicatiemogelijkheden.

7. MOBILITEIT

Privé-vervoer: vanaf 1/1/2018 wordt het bedrag vande jaarlijkse brutogrens voor de tegemoetkoming in het privé-vervoer van 26.250 EUR verhoogd tot 27.750 EUR.

8. APCB EN PROBLEMATIEK PARITAIRE COMITES

Een paritaire werkgroep zal onderzoeken op welke wijze het APCB kan inspelen op de mogelijke evoluties in het landschap van de paritaire comités (oa ivm statuut arbeiders/bedienden) en in het bijzonder met betrekking tot de problematiek van het aanvullend pensioen van de sectoren met bedienden in het APCB welke voor hun arbeiders sectorale aanvullende pensioenregelingen hebben (wet van 5 mei 2014 inzake aanvullende pensioenen).

10. SOCIALE VREDE

De in het APCB vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

11. DUUR

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, tenzij anders bepaald.

NOG VRAGEN?

Onze Sodexo-medewerkers staan tot uw dienst op het nummer 02/547.55.05 van maandag tot vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur
Of per e-mail : infocom.svc.be@sodexo.com